



## Notulen Medezeggenschapsraad 8 december 2016

### Aanwezig:

Frank, Olga, Marcia, Anne-Marie, Marie-Janne, Jacqueline

### 1. Voortgangsrapportage

N.a.v.:

- Olga vraagt of er nog wat wordt gedaan met de managementrapportage: Marie-Janne licht toe dat dat zeker gebeurt. Ze is bijvoorbeeld bezig met het ziekteverzuim. Dat was vorig jaar vrij hoog en dat blijft aandacht vragen.
- Over de schoolontwikkelingen is volgende MR meer info beschikbaar.

### 2. Notulen MR 28 oktober

Acties:

- OR, MR, PR overleg moet nog worden ingepland
- Is het nieuwe luizenprotocol al gecommuniceerd naar ouders? Er is wel info verstuurd over het vaker controleren, maar het is niet duidelijk of dit het nieuwe protocol is. Dit wordt nagevraagd. **Actie.**
- Foto van Anne-Marie regelt Olga. **Actie**

### 3. Advies schooljaarplan

- Het schooljaarplan is duidelijk en smart geformuleerd. Het 4 jaren plan waarop dit plan is gebaseerd stuurt Marie-Janne na. **Actie**
- Aan het eind van het schooljaar komt het plan opnieuw op de agenda, daarin is dan het resultaat en evaluatie opgenomen.
- De MR geeft een positief advies. **Positief advies**

### 4. GMR notulen en agenda

#### Funciemix 2.0

De GMR heeft adviesrecht over de funciemix 2.0.

Het hebben van een funciemix is een vereiste vanuit de CAO. Het is ooit bedoeld om meer gelaagdheid te krijgen in de functies in het basisonderwijs (directeur, leerkracht en ondersteunend personeel) en het dus interessanter te maken. De functie van leerkracht is onderverdeeld in: La (standaard), Ib (extra taken) en Ic (speciaal onderwijs). Er zijn functieomschrijvingen gekomen en voorwaarden gesteld, ook op salarisniveau (dit verschil is erg klein). In de praktijk blijkt dit echter niet altijd goed te werken: wordt iemand in een Ib functie aangenomen, dan hoef je niet teruggenomen te worden in een la functie. Je doet dan gewoon mee in de sollicitatieprocedure en er is geen herbenoemingsplicht. Veel leerkrachten kiezen er voor om in een la functie te blijven. Men kiest liever voor waardering dan een klein beetje salaris extra.

- De scholen hadden voorheen een keuze in het aantal la en Ib leerkrachten. Vanuit de Stichting zijn nu percentages gehangen aan het aantal Ib leerkrachten die op een school moeten zijn. Wij vinden dat hiermee wordt uitgegaan van cijfers en niet van kwaliteit. De Stichting beweert echter dat iedere school extra geld krijgt om Ib leerkrachten te betalen, maar dat dat geld zetten we al in. Marie-Janne kijkt dit voor de zekerheid nog even na. **Actie**
- Advies vanuit MR: formuleer het plan concreet en smart.

#### Voorstel invoering Overlegmodel

Voor het taakbeleid werd altijd gewerkt met een basismodel. In de CAO wordt nu ook gesproken over een overlegmodel met als doel de uitvoering van de jaartaak beter te laten aansluiten bij de wensen van het team en de situatie van de school. De GMR heeft adviesrecht hierin.

- De MR vindt het stuk niet concreet en SMART en heeft een aantal vragen:
  - Stel dat de pilot goed verloopt, wordt het dan verplicht?
  - Hoe kan een invoeringsplan geëvalueerd worden en opnieuw worden aangeboden?
  - Vragen aan Marie-Janne: als je dit niet wilt als team, wat dan? **Actie**

### 5. Rondvraag

Op de jaarplanning staat dat de vertrouwenspersoon in de MR toelichting geeft over e.e.a. Olga vraagt Anna of zij ene keer in de MR wat wil vertellen over de cursus die zij heeft gevolgd of over de keuze van een pestmethode die ingevoerd gaat worden. **Actie**

Frank wordt bedankt voor zijn inzet in de MR de afgelopen jaren.

Anne-Marie wordt welkom geheten.



Actielijst:				
Nr.	Actie	Wie	Datum	Status
2	Jeanette vragen om een nieuw OR/MR/PR-overleg te plannen	Olga	Voor 8 december	
3	Poster MR leden aanpassen Olga regelt foto van Anne-Marie	Jacqueline	Januari	
4.	Navragen of luizenprotocol al is gecommuniceerd naar ouders	Jacqueline	December	
5.	4jarenplan nasturen	Marie-Janne	December	
6.	Nakijken of extra geld in de begroting is opgenomen voor lb leerkrachten	Marie-Janne	December	
7.	Vragen over overlegmodel aan Marie-Janne stellen	Jacqueline/Marcia	December	
8.	Anna vragen of ze toelichting wilt geven als vertrouwenspersoon	Olga	December	

**De eerstvolgende MR vergadering is op donderdag 19 januari 2016**